

STATUT STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „BUD-UJ RAZEM”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie o nazwie Lokalna Grupa Działania „**BUD-UJ RAZEM**”,
zwane dalej „Stowarzyszeniem” działa na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.),
- ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427) zwanych dalej przepisami PROW,
- ustawy z dnia 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz.U. z 2016 poz. 1817 ze zm.)
- rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005) oraz
- ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r., poz. 378),
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. U. UE L z dnia 20 grudnia 2013 r.),
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. U. UE L z dnia 20 grudnia 2013 r.), mającym na celu **działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich**, a w szczególności:

- 1) opracowanie oraz realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) dla obszaru gmin wchodzących w skład Stowarzyszenia,
- 2) realizację i wspieranie działań na rzecz realizacji PROW dla obszaru gmin, o których mowa w pkt 1,
- 3) promocję obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 4) mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 5) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 6) rozwój edukacji na terenach wiejskich,
- 7) wsparcie rozwoju obszarów wiejskich przyczynia się do osiągnięcia następujących celów:
 - a) poprawy konkurencyjności rolnictwa i leśnictwa poprzez wspieranie restrukturyzacji, rozwoju i innowacji;
 - b) poprawy stanu środowiska naturalnego i terenów wiejskich poprzez wspieranie gospodarowania gruntami;

- c) poprawy jakości życia na obszarach wiejskich oraz popierania różnicowania działalności gospodarczej.
- 8) wsparcie i rozwój ekonomii społecznej
- 9) rozwój działalności kulturalnej
- 10) rozwój nowych technologii
- 11) rozwój lokalny kierowany przez społeczność

§ 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich gmin będących członkami Stowarzyszenia uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno – kulturowych, rozwój turystyki i sportu oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Gminny Ośrodek Kultury, Osiedle Niewiadów Nr 43, 97-225 Ujazd
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu:
LGD „BUD-UJ RAZEM”.

§ 4.

Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Łódzkiego.

§ 5.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

Rozdział II Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji i konkursów,
 - b) imprez kulturalnych i sportowo-rekreacyjnych, takich jak festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, zawody, turnieje - służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie stron internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
- 2) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR,
- 3) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 4) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w prawie polskim, przepisach PROW

- i prawie Unii Europejskiej,
- 5) różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej,
 - 6) tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw,
 - 7) odnowa i rozwój wsi,
 - 8) wdrażanie lokalnej strategii rozwoju,
 - 9) funkcjonowanie lokalnej grupy działania.
 - 10) prowadzenie Funduszu Pożyczkowego i Poręczeniowego
 - 11) prowadzenie działalności na rzecz wspierania sektora małych i średnich przedsiębiorstw
 - 12) działalność na rzecz rozwoju oraz wsparcia ekonomii społecznej
 - 13) działalność edukacyjna i szkoleniowa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich
 - 14) działania z zakresu turystyki i krajoznawstwa
 - 15) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej i kultury regionu
 - 16) promocja i organizacja wolontariatu
 - 17) promocja zdrowia na obszarach wiejskich
 - 18) promocja działań na rzecz ekologii i odnawialnych źródeł energii
 - 19) rozwój lokalny kierowany przez społeczność

§ 7.

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej jego członków, jednakże do prowadzenia swoich spraw może zawierać umowy o pracę lub odpłatne umowy cywilnoprawne.
2. Umowy, o których mowa w ust. 1, mogą być zawierane zarówno z osobami trzecimi jak i członkami Stowarzyszenia, w tym członkami władz Stowarzyszenia.
3. W zakres umów, o których mowa w ust. 1, zawieranych z członkami Stowarzyszenia, nie mogą wchodzić czynności wynikające z obowiązków statutowych członka opartych na zasadzie pracy społecznej, chyba że inne przepisy stanowią inaczej.

§ 7 – nowe brzmienie

1. Stowarzyszenie opiera działalność na pracy społecznej swoich członków. Do prowadzenia swych spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków.

2. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek Komisji Rewizyjnej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków. -

Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia

§ 8.

1. Członkiem Stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna, która:

- 1) spełnia warunki określone w ustawie – Prawo o stowarzyszeniach i złoży deklarację członkowską,
2. Członkiem Stowarzyszenia mogą być osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, które złożą deklarację członkowską.
3. Osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną działają poprzez swojego reprezentanta, który w ich imieniu realizuje prawa i obowiązki wynikające z przynależności do Stowarzyszenia.

§ 9.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia zwykłą większością głosów.

§ 10.

1. Członek Stowarzyszenia jest obowiązany:

- 1) szanować cele Stowarzyszenia,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu,
- 3) opłacać składki członkowskie,
- 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.

2. Członek Stowarzyszenia ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
- 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
- 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach,
- 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne i sportowo - rekreacyjne.

§ 11.

1. Utrata członkostwa przez członka Stowarzyszenia następuje wskutek:

- 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
- 2) pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
- 3) wykreślony,
- 4) śmierci,
- 5) wykluczenia przez Zarząd.

2. Wykluczenie członka następuje wskutek uchwały Zarządu z powodu:

- 1) działalności niezgodnej ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
- 2) za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu.

3. Zawieszenie członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na pisemny wniosek członka, po jego przyjęciu przez Zarząd.

§ 12.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia i zawieszenia członkostwa przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o zawieszeniu bądź wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 13.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Rady i Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Prezes Zarządu, i Przewodniczący Rady nie mogą być przedstawicielami tej samej gminy.
4. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§ 14.

1. Z zastrzeżeniem § 15 ust 5 Statutu, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania.
2. Walne Zebranie Członków jest władne podejmować uchwały przy obecności 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania (pierwszy termin)
3. Walne Zebranie Członków jest władne podejmować uchwały przy obecności 1/3 ilości członków z zachowaniem zwykłej większości głosów członków uprawnionych do głosowania (drugi termin)
2. Dla ważności uchwał podejmowanych przez Walne Zebranie Członków w pierwszym terminie konieczna jest obecność co najmniej 1/3 wszystkich członków zwyczajnych, uprawnionych do głosowania.
3. Jeżeli w pierwszym terminie w Walnym Zebraniu Członków nie uczestniczy co najmniej 1/3 członków zwyczajnych, wówczas wszelkie uchwały podjęte większością głosów w drugim terminie mają moc obowiązującą przy obecności minimum 1/5 członków zwyczajnych. Drugi termin Walnego Zebrania Członków może być wyznaczony w tym samym dniu, najwcześniej po upływie 30 minut od pierwszego terminu.

§ 15.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na ~~dwanaście sześć~~ miesięcy z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub na co najmniej 1/3 ilości członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listownie listami ~~połączonymi~~ lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 7 dni przed wyznaczonym terminem. Do czasu wyłonienia składu pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet Założycielski.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście, występujący z głosem doradczym.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) wykreślony

- 2) zatwierdzanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
- 3) wybór członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej (bez określenia funkcji),
- 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,
- 6) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
- 7) uchwalanie zmian Statutu,
- 8) wykreślony,
- 9) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
- 10) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
- 11) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, w tym jego zmian,
- 12) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem na podstawie odpowiednich przepisów,
- 13) dokooptowanie członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej,
- 14) ~~zatwierdzanie~~ uchwalanie regulaminu obrad Rady, w tym jego zmian,
- 15) ~~zatwierdzanie zmian i aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju~~ skreślony
- 16) Udzielanie w formie uchwały upoważnień Zarządowi do podejmowania ściśle określonych działań leżących w kompetencji Walnego Zebrania Członków, na okres nieprzekraczający trwania danej kadencji.

5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, powołania i odwołania członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad 1/3 uprawnionych do głosowania członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, z zastrzeżeniem § 14 ust. 3-

6. Każdemu członkowi Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos. Prawo do głosowania na Walnym Zebraniu Członków można wykonywać przez ustanowionego na piśmie pełnomocnika, pod warunkiem doręczenia pełnomocnictwa na Walne Zebranie Członków,-

§ 16.

1. Rada w co najmniej 50% składa się z podmiotów o których mowa w art. 5 ust. 1 lit. b i c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1303/2013, przy czym na poziomie podejmowania decyzji ani władze publiczne, ani żadna z grup interesu nie może posiadać więcej niż 49 % prawa głosu.
2. Rada składa się od 9 do ~~40~~ 21 osób, w tym -Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego ~~i od 7 do 38 członków Rady~~ -Rada wybiera w głosowaniu jawnym Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego.
3. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji (projektów) w rozumieniu art. 2 ust. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 1303/2013, które mają być realizowane w ramach opracowanej przez lokalną grupę działania lokalnej strategii rozwoju oraz ustalenie kwot wsparcia.
4. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Lokalnej Grupy Działania spośród członków Stowarzyszenia w sposób zapewniający zachowanie parytetów określonych w ust. 1.
5. Członek Rady nie może być równocześnie pracownikiem Stowarzyszenia.
6. Wybór i odwołanie członków Rady następuje zgodnie z postanowieniami § 15 ust. 5.
7. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi - przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach rady jest niedopuszczalne.
8. W przypadku członków Rady, którzy mają związek z operacją przeznaczoną do oceny lub też zachodzi uzasadnione podejrzenie wystąpienia konfliktu interesów, zostają oni wyłączeni z

procedury głosowania, dyskusji, oceny projektów w szczególności w przypadku ubiegania się przez członka organu decyzyjnego o wybór jego operacji.

§17

1. Zarząd składa się od 9 do 44 osób, w tym Prezesa, pięciu Wiceprezesów, Skarbnika, Sekretarza i od 1 do 36 członków Zarządu. Zarząd wybiera w głosowaniu jawnym Prezesa, pięciu Wiceprezesów, Skarbnika, Sekretarza, którzy stanowią Prezydium Zarządu.
2. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
3. wykreślony.
4. Członkowie Zarządu powinni ponadto spełniać przynajmniej jeden z następujących wymogów:
 - a) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
 - b) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich;
 - c) wykreślony;
 - d) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
5. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie pracy Stowarzyszenia,
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 6) uchwalanie LSR i jej aktualizacji oraz kryteriów wyboru operacji,
 - 7) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura Stowarzyszenia,
 - 8) ustalanie struktury zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 9) uchwalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia oraz wprowadzanie zmian do niego.
 - 10) Prezes Zarządu jest kierownikiem zakładu pracy w stosunku do członków Zarządu oraz pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu Pracy. Prezes Zarządu lub Wiceprezes jest uprawniony do zawierania i rozwiązywania umów o pracę z pracownikami stowarzyszenia jak również zawierania i rozwiązywania wszelkich umów o charakterze cywilnoprawnym, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.-
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawie aktualizacji LSR,
 - 12) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 13) uchwalanie oraz zmiana regulaminu obrad Zarządu,
 - 14) uchwalanie oraz zmiana procedur i kryteriów oceny związanych z wyborem operacji, o których mowa w art. 62 ust. 4 Rozporządzenia Rady Wspólnoty Europejskiej nr 1698/2005 oraz innych procedur związanych z funkcjonowaniem stowarzyszenia z wyłączeniem uchwalania regulaminu organizacyjnego prac Walnego Zebrania Członków oraz Komisji Rewizyjnej,
 - 15) uchwalanie oraz zmiana procedur i kryteriów oceny związanych z wyborem operacji, o których mowa w art. 2 pkt. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1303/2013,
 - 16) potwierdzania członkostwa w stowarzyszeniu oraz jego aktualizacja,
 - 17) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z realizacji LSR,
 - 18) ~~uchwalanie oraz zmiana regulaminu Rady z zastrzeżeniem § 15 ust. 4 pkt 14.~~ wykreślony
 - 19) uchwalanie, zmiana i zatwierdzanie następujących dokumentów:
 - a) - procedur wyboru i oceny operacji innych niż granty w ramach LSR
 - b) - procedur wyboru i oceny grantobiorców w ramach projektów grantowych wraz z opisem sposobu rozliczania grantów, monitorowania i kontroli w ramach LSR
 - d) - kryteriów wyboru operacji innych niż granty wraz z procedurą ustalania lub zmiany tych kryteriów w ramach LSR
 - e) - kryteriów wyboru grantobiorców wraz z procedurą ustalania lub zmiany tych kryteriów w ramach LSR
 - 20) prowadzenie rejestru interesów członków Rady.

21) podejmowanie uchwał w sprawie delegowanych przez Walne Zebranie Członków uprawnień decyzyjnych, szczególnie takich, które polegają na usprawianiu sytemu działania, funkcjonowania LGD i wynikają z odgórných zmian określonych w dokumentach legislacyjnych, a decydent nie ma znaczącego wpływu na konsekwencje podjętych decyzji.

6. Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

7. Do reprezentowania Stowarzyszenia jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu lub Skarbnik Zarządu lub Sekretarz Zarządu, z zastrzeżeniem § 7 ust.2-

8. Do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes i Wiceprezes Zarządu działający łącznie.

9. W przypadku nieobecności Prezesa lub Wiceprezesa do zaciągania zobowiązań majątkowych nieobecny Prezes lub Wiceprezes Zarządu zobowiązany jest upoważnić pisemnie innego członka Zarządu.

§ 18.

1. Komisja Rewizyjna składa się od 9 do 25 osób, w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 7 do 23 członków. Komisja Rewizyjna wybiera w głosowaniu jawnym Przewodniczącego i; Wiceprzewodniczącego.

2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

3. wykreślony.

4. Członkowie Komisji Rewizyjnej powinni ponadto spełniać przynajmniej jeden z następujących wymogów:

e) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;

f) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa lub rozwoju obszarów wiejskich;

g) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,

2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,

3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,

4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

5) Pełnienie funkcji kierownika zakładu pracy w stosunku do Prezesa Zarządu w rozumieniu Kodeksu Pracy przez jej Przewodniczącego.

6) uchwalanie oraz zmiana regulaminu obrad Komisji Rewizyjnej

7) kontrola Rady w zakresie przestrzegania procedur związanych z wyborem operacji, o których mowa w art. 2 pkt. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1303/2013.

7)8) Powoływanie pełnomocnika, o którym mowa w § 7 ust. 2

Rozdział V

Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 19.

1. Podmioty będące członkami Stowarzyszenia mają prawo kandydować do władz Stowarzyszenia

2. Deklaracja kandydata powinny być składane na piśmie najpóźniej na jeden dzień przed datą Walnego Zebrania C-członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.

3. Deklaracje składa się osobiście w siedzibie Stowarzyszenia albo drogą pocztową.

4. Deklaracja powinna zawierać:

a) wykreślony;

- b) imię i nazwisko osoby kandydata, informację o spełnieniu wymogów określonych w § 17 ust. 2 i 4 oraz § 18 ust. 2 i 4 Statutu;
 - c) nazwę organu, do którego kandyduje kandydat;
 - d) oświadczenia osoby kandydującej o wyrażeniu zgody na kandydowanie do konkretnego organu Stowarzyszenia oraz o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej;
 - e) podpis kandydata
 - f) w przypadku kandydatów do Rady, deklarację odnośnie reprezentowanych grup interesów.
5. Zarząd albo (w przypadku wyboru pierwszych władz Stowarzyszenia) Komitet Założycielski sprawdzi kandydatury do władz Stowarzyszenia pod względem spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w § 17 ust. 2 i 4 oraz § 18 ust. 2 i 4 Statutu, ustali listę kandydatów z uwzględnieniem parytetów równowagi sektorowej, tzn. ustali tzw. podlisty wyborcze.
6. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia: Rady - poniżej 9 osób, Komisji Rewizyjnej - poniżej 9 osób, Zarządu - poniżej 9 osób, w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu. Członkowie wybrani do władz Stowarzyszenia w ramach procedury uzupełnienia składu władz pełnią swe funkcje do czasu zakończenia kadencji organu do, którego zostali dokooptowani.
7. Wybór członków władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania powszechnego i tajnego.
8. Głosy oddaje się na wybranego kandydata znajdującego się na tzw. podliście wyborczej.
9. Wybrani członkowie organów Stowarzyszenia na pierwszym posiedzeniu tego organu wybierają spośród siebie osoby piastujące poszczególne stanowiska w danym organie.

§ 21.

1. Odwołanie przez Walne Zebranie Członków, śmierć, pisemna rezygnacja członka władz Stowarzyszenia wymienionych w § 13 ust.1 pkt 2,3,i 4 złożona Zarządowi powodują utratę członkostwa w danym organie Stowarzyszenia.
2. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 13 ust.1 pkt 2,3 i 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział VI

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 22.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności stowarzyszenia, lokat i odsetek bankowych, akcji obligacji i udziałów oraz innych form ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

3. Wykreślono

§ 22. - nowe brzmienie

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą:

- 1) ruchomości będące własnością Stowarzyszenia
- 2) inne prawa majątkowe;
- 3) środki pieniężne.

2. Majątek Stowarzyszenia służy wyłącznie do realizacji celów statutowych.

3. Majątek powstaje z następujących źródeł:

- 1) lokat o odsetek bankowych,
- 2) składek członkowskich,
- 3) subwencji, dotacji, darowizn, spadków i zapisów,
- 4) dochodów z majątku Stowarzyszenia,
- 5) akcji, obligacji i udziałów,
- 6) ofiarności publicznej.

4. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 23.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

Za Walne Zebranie Członków

Sekretarz Zebrania

Przewodnicząca Zebrania